



Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad



Vergadering

Op 29 september heeft de GMR vergaderd via Teams.

Stand van zaken maatregelen coronavirus

Aan het begin van het schooljaar zijn al knelpunten ontstaan in de bezetting van de scholen. Vastgesteld is dat 17 van de 26 locaties gebruik hebben gemaakt van de noodplannen c.q. noodmaatregelen. Omdat Spaarnesant ervan uitgaat dat het coronavirus voorlopig nog niet verdwenen is, gaat er gewerkt worden aan structurele aanpassingen in de organisatie van het onderwijs in de scholen. Er hoeft dan niet continue gebruik gemaakt te worden van noodmaatregelen. De GMR zal, bij het bepalen van kaders die binnen Spaarnesant gaan gelden, meegenomen worden.

De GMR wil graag weten of scholen richtlijnen hebben gekregen over de communicatie naar buiten (personeel en ouders). De scholen hebben vanuit het bestuur de richtlijnen en protocollen, zoals die worden gehanteerd door de GGD en de PO-raad, gekregen en de routekaart die door het Covid-crisisteam van Spaarnesant is opgesteld. De scholen kunnen zelf bepalen op welke wijze zij met ouders en leerkrachten communiceren.

Luchtkwaliteit schoolgebouwen

De GMR vraagt of er vanuit Spaarnesant algemene regels voor de luchtkwaliteit zijn opgesteld. Vanwege Covid-19 moeten schoolbesturen per 1 oktober voor alle schoolgebouwen in kaart brengen in hoeverre wordt voldaan het vigerende Bouwbesluit. Bij Spaarnesant zijn er in 2014-2015 in alle schoolgebouwen CO₂ metingen uitgevoerd in het kader van Frisse Scholen C. In de schoolgebouwen die niet aan de norm C hebben voldaan zijn in die periode 2015-2018 voorzieningen getroffen. In het komende Masterplan Huisvesting 2020-2025 wordt de ventilatie-inventarisatie alsnog meegenomen en in de komende begroting en meerjarenraming wordt vastgesteld of er in de komende jaren aanleiding is om investeringen te doen. Ouders zijn inmiddels via de nieuwe Covid-nieuwsbrief hierover geïnformeerd.

Vervanging leerkrachten wegen corona

De vervanging van afwezige collega's wordt vooral opgevangen door de eigen vervangers. Iedere school heeft hiervoor een vervangingsbudget beschikbaar gekregen. Daarnaast maken scholen gebruik van de A-pool die uit 33 medewerkers bestaat. Voor het personeel is een routekaart ontwikkeld in geval van verzuim wegens corona gerelateerde klachten.

Maatregelen kabinet 28 september

De GMR wil graag weten of de gestelde groepsgrootte ook voor het onderwijs geldt. Het onderwijs is vrijgesteld van deze maatregel; de regel wordt wel gehanteerd voor vergaderingen en studiedagen etc.



Commissie Financiën

Rapportage Q2, uitgangspunten begroting 2021

Het tweede kwartaal laat zien dat het verwachte resultaat over 2020 een tekort van 0,7 mln., in plaats van het begrote tekort van 1,4 mln., zal zijn. Bij het opstellen van de begroting 2021 en ramingen 2022-2025 zal bezien worden waar dit positieve verschil eventueel meegenomen kan worden.

In de begroting 2021 en meerjarenramingen van Spaarnesant worden de door de scholen opgestelde schoolbegrotingen/jaarplannen 2020-2021 en de meerjarenramingen, de jaarplannen van het stafbureau, bovenschoolse (gezamenlijke) kostenplaatsen en de vervangingen opgenomen.

De GMR heeft t.a.v. de uitgangspunten adviesrecht. Het ministerie is voornemens om aan de GMR instemmingsrecht te geven. Spaarnesant bereidt plannen voor hoe straks gehandeld wordt volgens de nieuwe wet.

De GMR heeft gevraagd of eventuele overschotten door scholen naar eigen inzicht mogen worden ingezet. Dit is mogelijk mits dit binnen de strategische doelen van Spaarnesant valt; bijvoorbeeld voor een startende school, wanneer een school een verbeteropdracht krijgt of voor uitgaven in het kader van IT/duurzaamheid etc.

De dilemma's waar Spaarnesant bij het begroten mee te maken heeft, zijn het gegeven dat de gemeente Haarlem weinig geld heeft, de onzekerheid wat de groei van Haarlem voor de scholen betekent, het onderhoud van de gemiddeld 65 jaar oude schoolgebouwen.

Commissie Personeel

Herziening functiebouwwerk Spaarnesant (GMR heeft ingestemd).

Als gevolg van de nieuwe CAO moeten de functiebeschrijvingen worden aangepast. Dit betekent dat er meer uniformiteit in functiebeschrijvingen komt. Uitgangspunt hierbij is dat niemand lager wordt ingeschaald dan het huidige salaris. Ook de groei in de schaal blijft gehandhaafd. Over de actualisering, de uitgangspunten, de aanpak, procedure en tijdpad worden de medewerkers via een nieuwsbrief geïnformeerd.

Interne bezwarencommissie functiewaardering PO (GMR heeft ingestemd).

Omdat medewerkers het recht hebben op een zorgvuldige behandeling van een eventueel bezwaar ten aanzien van de waardering van hun functie, moet Spaarnesant een interne bezwarencommissie hebben. Op korte termijn wordt een afgevaardigde namens de PGMR gezocht.

Overige onderwerpen

Heroverweging bestuursmodel Spaarnesant

Spaarnesant is een ontwikkelingsgerichte en ambitieuze onderwijsorganisatie geworden die toonaangevend wil zijn in de regio. Daarvoor is bestuurlijke kracht nodig op uiteenlopende terreinen die goed met elkaar moeten blijven sporen. Eén bestuurder kan onmogelijk op al deze terreinen die bestuurlijke voortrekkersrol in de regio (en landelijk) vervullen. Vandaar dat in de huidige praktijk de directeur bedrijfsvoering/plaatsvervangend bestuurder, op het gebied van strategische huisvesting, duurzaamheid, inkoop en terreinen als AVG, veiligheid, fusietrajecten, de bestuurlijke rol zelfstandig, met bestuurlijk mandaat, vervult. Het voorstel is om de formele structuur en de governance meer in overeenstemming te brengen met de strategische opgave en



de gegroeide situatie, door te kiezen voor een tweehoofdig collegiaal bestuur. Het voorstel en de voors en tegens zijn inmiddels met diverse geledingen van de organisatie besproken. De GMR adviseert positief. De Raad van Toezicht heeft het besluit inmiddels bekrachtigd en zal een statutenwijziging voorleggen aan de gemeente, daarna volgt implementatie.

Commissie Communicatie

De MR-en van de scholen hebben inmiddels een mail ontvangen met de aankondiging dat 1 van onze leden dit jaar een MR vergadering wil bijwonen. Daarbij is de vraag gesteld of de MR wil aangeven of er digitaal of fysiek wordt vergaderd. Er zijn een aantal reacties van MR-en ontvangen. De indeling per GMR lid van de te bezoeken MR-en wordt op korte termijn opgesteld, evenals de onderwerpen waarover we het graag met de MR-en willen hebben.

Vacature oudergeleding

Er is inmiddels 1 reactie ontvangen op de vacature voor een GMR lid namens de ouders. Ouders kunnen zich nog tot 30 oktober aanmelden.

Voor vragen en/of opmerkingen naar aanleiding van onze nieuwsbrief kun je contact opnemen met leden van de commissie communicatie Jessica van Dijk, Marieke Brouwer of Carla Fibbe via GMR.spaarnesant@spaarnesant.nl.

Waar kan ik stukken vinden?

Alle verslagen van de GMR inclusief de agenda zijn terug te vinden op Sharepoint bij het onderwerp GMR. De personeelsleden hebben toegang tot Sharepoint. Via de personeelsleden kunnen de stukken worden gedeeld in de MR-en.